

Αθήνα, 3 Μαρτίου 2015

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΩΣ ΑΝΤΙΔΟΤΟ ΣΤΗΝ ΥΠΟΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΟΝ ΑΝΔΡΟΚΡΑΤΟΥΜΕΝΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟ ΚΛΑΔΟ

Ουσιαστική συζήτηση και πρακτικές λύσεις και γνώση, μεγάλη προσέλευση και συνεχές ενδιαφέρον χαρακτηρίζουν το συνέδριο που συνδιοργάνωσαν η Μίλητος Συμβουλευτική Α.Ε. και η Κοιν.Σ.Επ. knowI, στο Collage στις 19 Φεβρουαρίου 2015.

Το συνέδριο επικεντρώθηκε σε όλα τα σημεία που αποτελούν «αγκάθι» για τις γυναίκες επαγγελματίες στον ανδροκρατούμενο κατασκευαστικό κλάδο και τόνισε τις ιδιαιτερότητες των γυναικών και τις δεξιότητες, που αν καλλιεργηθούν, μπορούν να προσφέρουν στις γυναίκες ανταγωνιστικό πλεονέκτημα έναντι των αντρών συναδέλφων τους.



Το συνέδριο συντόνισε η αναγνωρισμένη διακοσμήτρια εσωτερικών χώρων **Σίσσυ Φειδά**, και μεταξύ των διακεκριμένων ομιλητών ήταν η Ευρωβουλευτής **Μαρία Σπυράκη**, η **Βάσω Κόλλια**, τέως Γενική Γραμματέας Ισότητας των Φύλων του Υπουργείου Εσωτερικών, ο **Λεωνίδας Αντωνακόπουλος**, Επικεφαλής του Γραφείου του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στην Ελλάδα, η καθ. **Αντωνία Μοροπούλου**, καθηγήτρια Ε.Μ.Π. και Αντιπρόεδρος του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος, ο **Νίκος Μαρσέλλος**, η **Βίβιαν Μπενέτου**, η **Μπέτυ Ρούνη**, η **Στέλλα Δαούτη**, Αρχιτέκτονας και ιδιοκτήτρια της Area Office, ο **Δρ. Ιωάννης Σαλαμούρης**, Πρόεδρος Κοιν.Σ.Επ. knowI και Επίκουρος Καθηγητής Χρηματοοικονομικών του ΗΑΕC, η **Justine Lisson**, και ο **Δημήτρης Ζαφειριάδης**. Στο συνέδριο συμμετείχαν τουλάχιστον 200 επαγγελματίες του χώρου.

Την πρωινή στρογγυλή τράπεζα του συνεδρίου, συντόνισε ο **Δημήτρης Ζαφειριάδης**, Αντιπρόεδρος της Κοιν.Σ.Επ. knowI, με τη συμμετοχή εμπλεκόμενων στο χώρο, με στόχο να διερευνηθούν τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά και οι συνθήκες

για την απασχόληση των γυναικών στον κατασκευαστικό κλάδο. Το συνέδριο ολοκληρώθηκε με την πραγματοποίηση δωρεάν εκπαιδευτικού εργαστηρίου για την ανάπτυξη δεξιοτήτων επικοινωνίας, διαπραγμάτευσης και ηγεσίας για την καλλιέργεια εποικοδομητικών διαπροσωπικών σχέσεων οι οποίες βοηθούν τις γυναίκες να εισέλθουν και να



σταδιοδρομήσουν με επιτυχία στον κλάδο των κατασκευών, με εισηγητή τον **Γιώργο Βλάχο**, Σύμβουλο Επαγγελματικής Ανάπτυξης, και τέως Γενικό Διευθυντή Lafarge, Όμιλος ΑΓΕΤ Ηρακλής.

Κύρια συμπεράσματα της συζήτησης:

- Η υπό-εκπροσώπηση των γυναικών οφείλεται **τόσο σε ατομικούς** (έλλειψη κινήτρων, εξειδίκευσης, δεξιοτήτων) **όσο και συστημικούς ή περιβαλλοντικούς παράγοντες** (σχετικοί με την αγορά εργασίας και τη νοοτροπία).
- Οι γυναίκες χρειάζεται να αποκτήσουν **θετικότερη προσέγγιση για τις δυνατότητές τους**: ευελιξία/προσαρμοστικότητα, διαπροσωπικές και επικοινωνιακές δεξιότητες και επαγγελματικές δεξιότητες, το οποίο θα ενισχύσει την **αυτοπεποίθησή** τους, η οποία αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για την εξέλιξή τους στο χώρο των κατασκευών.
- Η **πιστοποίηση** σε συγκεκριμένα αντικείμενα θεωρείται ως ενδεδειγμένος τρόπος βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας στην επιχειρηματικότητα και την απασχόληση, όπως και στους περισσότερους επαγγελματικούς τομείς.
- Οι γυναίκες μπορούν να **στραφούν σε νέους καινοτομικούς τομείς** που συνδέονται με την κατασκευαστική βιομηχανία όπως είναι η ενέργεια, η αειφορία, τα περιβαλλοντικά έργα.

Σύμφωνα με την κυρία **Όλγα Σταυροπούλου**, Πρόεδρος της Μίλητος Συμβουλευτική: «Οι περισσότεροι ομιλητές συμφώνησαν ότι η ανάπτυξη δεξιοτήτων και ιδιαίτερων ικανοτήτων για το χειρισμό ανθρώπων και δύσκολων καταστάσεων, δίνει στις γυναίκες τη δυνατότητα να διαχειριστούν με επάρκεια και υπεροχή φαινόμενα σωβινιστικής συμπεριφοράς ή άδικης μεταχείρισης και διαρκούς αμφισβήτησης».

— [Εδώ](#) θα βρείτε **φωτογραφίες** από το συνέδριο

— [Εδώ](#) θα βρείτε το πλούσιο ενημερωτικό υλικό (άρθρα, αποτελέσματα συνεδρίου, κλπ)

Το συνέδριο πραγματοποιείται στο πλαίσιο υλοποίησης του [ευρωπαϊκού έργου High Heels](#) το οποίο έχει αναπτύξει καινοτόμο εκπαιδευτικό υλικό σε βασικές διαπροσωπικές δεξιότητες για γυναίκες που επιθυμούν να εισέλθουν ή απασχολούνται ήδη στον



ανδροκρατούμενο κλάδο των κατασκευών. Το έργο High Heels προσφέρει στις γυναίκες κατάλληλα εργαλεία και δεξιότητες ώστε να αντιμετωπίσουν με επιτυχία τα φυλετικά στερεότυπα που συχνά τις εμποδίζουν να σταδιοδρομήσουν στον κατασκευαστικό τομέα.

<<ΤΕΛΟΣ>>

Αθήνα, 3 Μαρτίου 2015

Με την παράκληση για δημοσίευση ή μετάδοση

Για περισσότερες πληροφορίες και διευκρινίσεις, μπορείτε να επικοινωνείτε με τον κ.

Τσίτουρα τηλ. +30 210 67 72 129 // fax: +30 210 67 72 116 // e-mail: tsitouras@milios.org

highheelsproject.eu